

Hållbarhetspolicy

Antagen av VD:n för Innecta AB den 25 feb. 2026



Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Policyförklaring	3
Grundprinciper	3
Prioriterade hållbarhetsområden och frågor	4
Miljö	6
Klimatförändring.....	6
Utsläppsminskning	6
Energi.....	7
Vatten och marina resurser	7
Vatten	7
Socialt ansvar	8
Egen arbetsstyrka.....	8
Arbetsvillkor	8
Likabehandling och möjligheter för alla	8
Mänskliga rättigheter.....	9
Styrning.....	10
Affärsetik.....	10
Korruption och mutor	10
Kontinuerlig förbättring	10
Övervakning och rapportering	11
Ansvar, kontroll och efterlevnad	11

Inledning

På Innecta AB, som i detta dokument benämns Innecta, är vi medvetna om att hållbara affärsmetoder är avgörande för långsiktig framgång och vilar på människors välbefinnande och vår planets hälsa. Vi är engagerade i att bedriva vår verksamhet på ett sätt som bidrar till ett mer inkluderande och motståndskraftigt samhälle.

Denna policy beskriver vårt förhållningssätt till hållbarhet inom centrala områden, inklusive miljöansvar, socialt ansvar och etisk styrning. Den utgör en grund för hur vi integrerar hållbarhet i vår dagliga verksamhet, vårt beslutsfattande och våra relationer med intressenter.

Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra vår prestation genom att sätta mätbara mål, följa upp våra framsteg och föra dialog med intressenter för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete förblir relevant, transparent och verkningsfullt.

Policyförklaring

Denna policy gäller för hela Innecta AB:s verksamhet. Den är strukturerad utifrån tre huvudsakliga ESG-dimensioner – miljö, socialt ansvar och styrning – där vi presenterar relevanta mål, nuvarande arbetssätt och planerade framtida initiativ för varje prioriterad hållbarhetsfråga. Policyn är utformad i linje med den omfattande modulen i VSME – den frivilliga hållbarhetsrapporteringsstandarden för icke-noterade mikroföretag samt små och medelstora företag.

Därtill har Innecta en uppförandekod som utgör en hörnsten i vår företagskultur och som beskriver vårt åtagande att agera etiskt, ansvarsfullt och transparent i alla delar av vårt arbete. Den omfattar följande områden: våra kärnvärden, ansvar för miljön, respekt för mänskliga rättigheter, mångfald och lika möjligheter, rättvisa arbetsvillkor, förebyggande av olyckor och säkerhet, förbud mot tvångsarbete, barnarbete och människohandel, aktivt samhällsengagemang, affärsetik, hantering av intressekonflikter och rättvis konkurrens, tydliga processer för implementering och uppföljning, nolltolerans mot korruption, oegentligheter i offentlig sektor och penningtvätt samt skydd av personuppgifter i enlighet med GDPR.

Tillsammans definierar hållbarhetspolicyn och uppförandekoden våra standarder, vägleder våra beslut och säkerställer att vi skapar långsiktigt värde för människor, samhälle och miljö. Dessa dokument, tillsammans med andra policyer inom Innecta, ska inte ses som separata, fristående riktlinjer utan som sammanhängande delar av ett gemensamt policyramverk.

Grundprinciper

Utöver VSME-standarden är denna policy anpassad till tillämpliga lagar och regler samt till globala standarder och överenskommelser, inklusive:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna – ett grundläggande dokument som beskriver grundläggande mänskliga rättigheter och friheter som universellt ska skyddas.
- FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG:erna) – en uppsättning av 17 globala mål som antagits för att hantera sociala, miljömässiga och ekonomiska utmaningar, med målet att uppnå en mer hållbar och rättvis värld senast 2030.

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter – ett globalt ramverk som definierar företags ansvar att respektera mänskliga rättigheter och förebygga eller hantera negativa konsekvenser kopplade till deras verksamhet.
- FN:s Global Compact – 10 universella principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrruption.
- Barnrättsprinciperna för företag – en uppsättning riktlinjer som utvecklats av UNICEF, FN:s Global Compact och Rädda Barnen för att hjälpa företag att respektera och stödja barns rättigheter i hela sin verksamhet och sina leverantörskedjor.
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner – åtta grundläggande konventioner som fastställer internationella arbetsnormer för att främja anständigt arbete och skydda arbetstagares rättigheter.
- Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) – den internationellt erkända standarden för att mäta och rapportera växthusgasutsläpp, som tillhandahåller ett omfattande ramverk för att säkerställa konsekvens, transparens och jämförbarhet i utsläppsredovisningen.

Utöver dessa internationella principer styrs våra handlingar av de värderingar som formar vilka vi är som företag: Personlig kontakt, Framåtblickande, Kvalitet, Respekt och Tillit. Mer information om våra värderingar finns i vår uppförandekod.

Prioriterade hållbarhetsområden och frågor

Enligt VSME-standarderna är de centrala miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade ämnena följande:

Miljö

- Klimatförändring
- Föroreningar
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Vatten och marina resurser
- Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering

Socialt ansvar

- Egen arbetsstyrka
- Arbetstagare i värdekedjan
- Berörda samhällen
- Konsumenter och slutanvändare

Styrning

- Affärsetik

Av de områden som anges ovan har följande valts ut som Innectas hållbarhetsfokusområden, baserat på vår branschs karaktär, affärsmodell och verksamhet:

Klimatförändring

- Utsläppsminskning
- Energi

Vatten och marina resurser

- Vatten

Egen arbetsstyrka

- Arbetsvillkor
- Likabehandling och möjligheter för alla
- Mänskliga rättigheter

Affärsetik

- Korruption och mutor

Miljö

Vi är engagerade i att minimera vår miljöpåverkan och integrera miljöhänsyn i alla delar av vår verksamhet. Vi söker kontinuerligt möjligheter att förbättra vår miljöprestanda genom att sätta mätbara mål, genomföra initiativ och föra dialog med intressenter för att främja hållbara arbetssätt i hela vår värdekedja.

Klimatförändring

Utsläppsminskning

Att minska utsläppen av växthusgaser (GHG) är en integrerad del av vårt ansvar att bidra till att motverka klimatförändringarna och stödja en mer hållbar framtid. Vår långsiktiga ambition är att vara i linje med den globala omställningen mot nettonollutsläpp, eftersom vi ser denna utveckling som avgörande för att begränsa den globala uppvärmningen i enlighet med internationella överenskommelser. Utsläppsminskning avser insatser som minskar utsläpp av växthusgaser eller stärker möjligheten att ta upp dem genom naturliga eller tekniska lösningar. Även åtgärder som vidtas av mindre företag spelar en meningsfull roll för att stödja globala och nationella klimatmål.

För att säkerställa ett strukturerat arbete med utsläppsminskning genomför vi våra utsläppsberäkningar i linje med GHG Protocol – den internationellt erkända standarden för redovisning av växthusgaser. Vi mäter för närvarande våra direkta utsläpp (Scope 1) och indirekta utsläpp kopplade till energi (Scope 2), och överväger att i framtiden utöka omfattningen av vår växthusgasinventering till att omfatta utvalda kategorier av indirekta utsläpp i värdekedjan (Scope 3). Detta gör det möjligt för oss att identifiera de huvudsakliga utsläppskällorna och följa våra framsteg över tid. Vi fokuserar våra insatser på det som ligger inom vår kontroll, såsom att minska utsläpp från vardagliga aktiviteter och fatta välgrundade beslut i inköp och logistik. Genom att ta dessa steg och utforska klimatsmarta lösningar där det är genomförbart strävar vi efter att minska våra utsläpp, stödja den globala omställningen mot nettonollutsläpp och bidra till övergången till en koldioxidsnål ekonomi.

Följande mål, nuvarande arbetssätt och framtida initiativ beskriver hur vi arbetar med utsläppsminskning.

Mål:

- Minska bruttoutsäppen i Scope 1 och 2 per euro i omsättning med 5% till 2030, jämfört med basåret.
- Minska bruttoutsäppen i Scope 1 och 2 per euro i omsättning med 25% till 2050, jämfört med basåret.

Nuvarande arbetssätt:

- Använder digitala verktyg och plattformar för att minska onödiga resor och utskrifter.
- Uppmuntrar utsläppssnål pendling genom att möjliggöra distansarbete och främja gång, cykling eller kollektivtrafik.

Framtida initiativ och framåtblickande planer:

- Införa interna riktlinjer för utsläppssnåla tjänsteresor, inklusive tydlig vägledning om när resor är nödvändiga.

Energi

Energianvändning är en av de mest direkta och hanterbara delarna av ett företags miljöpåverkan. Effektiv energihantering minskar inte bara växthusgasutsläpp utan bidrar också till långsiktiga kostnadsbesparingar och operativ motståndskraft. Genom att förstå hur och var energi används kan vi identifiera möjligheter att effektivisera verksamheten, minska onödig energianvändning och införa mer hållbara affärsmetoder. Oavsett om det sker genom minskad energiförbrukning, ökad effektivitet eller en gradvis övergång till förnybara källor ser vi energirelaterade åtgärder som en central del av vår bredare hållbarhetsstrategi.

Följande mål, nuvarande arbetssätt och framtida initiativ speglar vårt förhållningssätt till att hantera energianvändningen ansvarsfullt och kontinuerligt förbättra vår prestation inom detta område.

Mål:

- Minska energianvändningen per euro i omsättning med 1 % årligen.
- All inköpt el ska komma från fossilfria källor senast 2030.

Nuvarande arbetssätt:

- Uppmuntrar medarbetare att släcka belysning, stänga av datorer och annan utrustning när den inte används.
- Använder LED-belysning i alla våra lokaler.

Framtida initiativ och framåtblickande planer:

- Utvärdera kriterier för energieffektivitet vid inköp av ny utrustning och nya apparater.

Vatten och marina resurser

Vatten

Vatten är en livsviktig gemensam resurs som spelar en avgörande roll för ekosystem, människors välbefinnande och ekonomisk aktivitet. Ansvarsfull vattenanvändning är avgörande för att bevara tillgången till sötvatten, skydda akvatiska ekosystem och förebygga förorening av marina miljöer.

Vi följer vårt totala vattenuttag och arbetar kontinuerligt för att optimera det i hela vår verksamhet. Även om vi inte bedriver verksamhet i områden med vattenstress eller är beroende av vattenintensiva processer, är vi medvetna om vikten av effektiv vattenhantering och strävar efter att minimera vår påverkan på lokala vattenresurser.

Följande mål, nuvarande arbetssätt och framtida initiativ speglar vårt förhållningssätt till att hantera vattenuttag och vattenförbrukning ansvarsfullt och kontinuerligt samt att minska vår påverkan på sötvattens- och marina ekosystem.

Mål:

- Minska det totala vattenuttaget med 5 % till 2030, jämfört med basåret.

Nuvarande arbetssätt:

- Åtgärda läckor och droppande kranar omedelbart för att förhindra onödig vattenförlust.
- Främjar vattensnåla beteenden genom utbildning av medarbetare och synliga påminnelser, såsom affischer.

Socialt ansvar

Vi är engagerade i att främja en rättvis och inkluderande miljö för alla personer som direkt eller indirekt berörs av vår verksamhet. Vårt arbete med socialt ansvar omfattar respekt för mänskliga rättigheter, främjande av mångfald och lika möjligheter, säkerställande av trygga arbetsvillkor samt meningsfull dialog med medarbetare, samhällen och andra intressenter. Vi arbetar kontinuerligt för att stärka vår sociala påverkan genom att sätta tydliga mål, vidta proaktiva åtgärder och upprätthålla transparens i hur vi stödjer människor i hela vår verksamhet och värdekedja.

Egen arbetsstyrka

Arbetsvillkor

Vi strävar efter att skapa och upprätthålla trygga och rättvisa arbetsvillkor som värnar alla medarbetares värdighet, rättigheter och välbefinnande. Detta innefattar att verka för trygga anställningar, balanserade arbetstider och rättvis ersättning, samtidigt som vi säkerställer efterlevnad av tillämpliga arbetsrättsliga lagar och standarder. Hälsa och säkerhet är grundläggande prioriteringar för oss, och vi arbetar kontinuerligt för att minska risker, förebygga olyckor och främja medarbetarnas välbefinnande. Därtill ser vi social dialog, föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar som centrala delar av en respektfull och rättvis arbetsplatskultur. Genom att främja en arbetsmiljö som stödjer balans mellan arbete och privatliv samt meningsfull delaktighet strävar vi efter att säkerställa att alla medarbetare får inflytande, blir hörda och behandlas med respekt.

Följande mål, nuvarande arbetssätt och framtida initiativ speglar vårt förhållningssätt till att främja rättvisa, trygga och stödjande arbetsvillkor, samtidigt som vi kontinuerligt förbättrar vår arbetsstyrkas välbefinnande och tillfredsställelse.

Mål:

- Noll arbetsrelaterade dödsfall och allvarliga skador varje år.
- Säkerställa att alla anställda och uppdragstagare omfattas av uppförandekoden.
- Utbilda all personal i uppförandekoden vid onboarding.

Nuvarande arbetssätt:

- Tillhandahåller skriftliga anställningsavtal till all personal, där anställningsvillkor, ersättning och arbetstid specificeras.
- Säkerställer likabehandling oavsett anställningsform (t.ex. tillsvidareanställning, visstidsanställning eller deltidsanställning).

Framtida initiativ och framåtblickande planer:

- Erbjuder friskvårdsbidrag för att främja medarbetarnas fysiska och psykiska välbefinnande.

Likabehandling och möjligheter för alla

Vi strävar efter att främja en arbetsplats där alla har lika tillgång till möjligheter, oavsett kön, bakgrund, förmåga eller identitet. Vårt åtagande omfattar att säkerställa lönejämlikhet, främja mångfald och inkludering samt förebygga alla former av diskriminering, våld och trakasserier. Vi ser också kontinuerligt lärande och professionell utveckling som viktiga delar av rättvis tillgång till utveckling och möjligheter för alla medarbetare. Genom proaktiva policyer och inkluderande arbetssätt strävar vi efter att skapa en respektfull och stödjande arbetsmiljö för alla i företaget.

Följande mål, nuvarande arbetssätt och framtida initiativ speglar vårt förhållningssätt till att säkerställa likabehandling och möjligheter för alla, samtidigt som vi kontinuerligt främjar mångfald, inkludering och rättvisa i hela vår organisation.

Mål:

- Säkerställa att alla medarbetare har tillgång till minst en utbildningsmöjlighet per år, från och med 2026.
- Erbjuder 8 timmars utbildning per medarbetare och år.

Nuvarande arbetssätt:

- Genomför årliga prestations- och utvecklingssamtal med alla medarbetare och säkerställer tillgång till relevant utbildning.
- Säkerställer att platsannonser och rekryteringsprocesser är inkluderande och utformas för att motverka diskriminering och osakliga bedömningar.
- Kommunikerar tydliga riktlinjer mot trakasserier och diskriminering till all personal.

Framtida initiativ och framtidsplaner:

- Inrätta en konfidentiell rapporteringskanal för diskriminering och trakasserier.

Mänskliga rättigheter

Vi är engagerade i att upprätthålla grundläggande mänskliga rättigheter i alla delar av vår verksamhet och värdekedja. Detta omfattar att säkerställa att barnarbete och tvångsarbete inte har någon plats i vår verksamhet, att stödja tillgång till adekvat bostad där det är relevant samt att respektera våra medarbetares integritet. Dessa principer är en integrerad del av att upprätthålla en ansvarsfull, transparent och etisk arbetsplats som skyddar värdigheten och välbefinnandet hos alla individer som påverkas av vår verksamhet.

Följande mål, nuvarande arbetssätt och framtida initiativ speglar vårt förhållningssätt till att skydda centrala arbetsrelaterade mänskliga rättigheter:

Mål:

- Införa och upprätthålla protokoll för dataskydd för alla medarbetare senast 2026.

Nuvarande arbetssätt:

- Förbjuder barnarbete och tvångsarbete och säkerställer frivilliga anställningsvillkor genom policyer, inköp och avtal.

Framtida initiativ och framtidsplaner:

- Hantera medarbetardata i linje med GDPR och begränsa åtkomst till behörig personal.
- Inkludera medvetenhet om integritet och dataskydd i onboarding och årlig utbildning.

Styrning

Stark styrning är en förutsättning för vår förmåga att bedriva verksamheten ansvarsfullt, transparent och i enlighet med alla tillämpliga lagar och regler. Vi strävar efter att säkerställa att beslutsprocesser är etiska, ansvarstagande och i linje med våra intressenters långsiktiga intressen. Detta innefattar att upprätthålla tydliga organisationsstrukturer, robusta interna kontroller och effektiva riskhanteringsprocesser. Genom att främja integritet och öppenhet i hela vår verksamhet strävar vi efter att bygga långsiktigt förtroende hos kunder, medarbetare, investerare och det omgivande samhället.

Affärsetik

Korruption och mutor

Vi upprätthåller en nolltolerans mot alla former av korruption, mutor och oetisk påverkan i vår affärsverksamhet. Att agera med ärlighet och rättvisa är avgörande för att uppfylla lagstadgade och regulatoriska krav, skydda vårt anseende och främja förtroende hos intressenter. Vi förväntar oss att alla medarbetare, uppdragstagare och affärspartners agerar med integritet och undviker alla metoder som kan äventyra vårt oberoende eller skapa intressekonflikter. Genom tydliga riktlinjer, regelbunden utbildning och transparenta rapporteringskanaler arbetar vi för att förebygga, upptäcka och hantera korruptionsrisker på alla nivåer i vår verksamhet.

Följande mål, nuvarande arbetssätt och framtida initiativ beskriver hur vi förebygger och hanterar korruption och mutor i vår verksamhet och våra affärsrelationer.

Mål:

- Uppnå och upprätthålla noll bekräftade incidenter av korruption, mutor eller otillbörliga betalningar.
- Införa antikorrupcionsklausuler i alla nya leverantörs- och partneravtal senast 2028.

Nuvarande arbetssätt:

- Upprätthåller en uppförandekod som förbjuder korruption, mutor, otillbörliga betalningar och icke redovisade intressekonflikter.

Framtida initiativ och framtidsblickande planer:

- Upprätthålla tydliga rutiner för att rapportera misstänkta oegentligheter eller oetiskt beteende.

Kontinuerlig förbättring

Innectas mål är att stärka sin hållbarhetsprestanda över tid och att kontinuerligt utvecklas inom alla hållbarhetsområden. I takt med att regler och förväntningar förändras säkerställer Innecta att hållbarhetsarbetet håller jämna steg med relevanta rättsliga krav och frivilliga standarder. Innecta följer utvecklingen inom EU:s politik och uppdaterar denna policy vid behov för att förbli förenlig med gällande krav.

Övervakning och rapportering

Denna policy ses över årligen och uppdateras vid behov för att återspegla nya mål, nuvarande arbetssätt och framtida initiativ samt rättsliga utvecklingar och intressenters förväntningar. Alla hållbarhetsmått som anges i denna policy följs upp internt och redovisas i vår hållbarhetsrapport.

Ansvar, kontroll och efterlevnad

Denna hållbarhetspolicy har formellt godkänts av Innecta och återspeglar företagets långsiktiga hållbarhetsstrategi.

Det praktiska hållbarhetsarbetet och uppföljningen av fastställda mål och åtgärder samordnas av Arna Lindberg. Alla medarbetare ansvarar för att integrera hållbarhetsmål i sina dagliga arbetsrutiner och förväntas upprätthålla principerna i denna policy.

Utbildning om innehållet i hållbarhetspolicyn, uppförandekoden och andra riktlinjer genomförs löpande. Policyn ses över årligen och uppdateras vid behov.