



INNECTA
REDOVISNING OCH EKONOMISTYRNING

Hållbarhetsrapport 2025



Utvecklad av



FORMAT GREEN

Innehållsförteckning

Sammanfattning

- VD:s uttalande
- Nyckelpunkter för hållbarhet
- Översikt av ESG-strategin

Om hållbarhetsrapporten

- Syfte och omfattning
- Rapporteringsstandarder (VSME, GRI, EU-taxonomin)
- Datainsamlingsmetoder
- Utelämnade upplysningar

Företagsöversikt

- Struktur, verksamhet och nyckeltal
- Affärsmodell
- Policyer, rutiner och framtida initiativ

Kapitel ett – Miljö

- Energi och växthusgasutsläpp
- Vatten och marina resurser

Kapitel två – Socialt

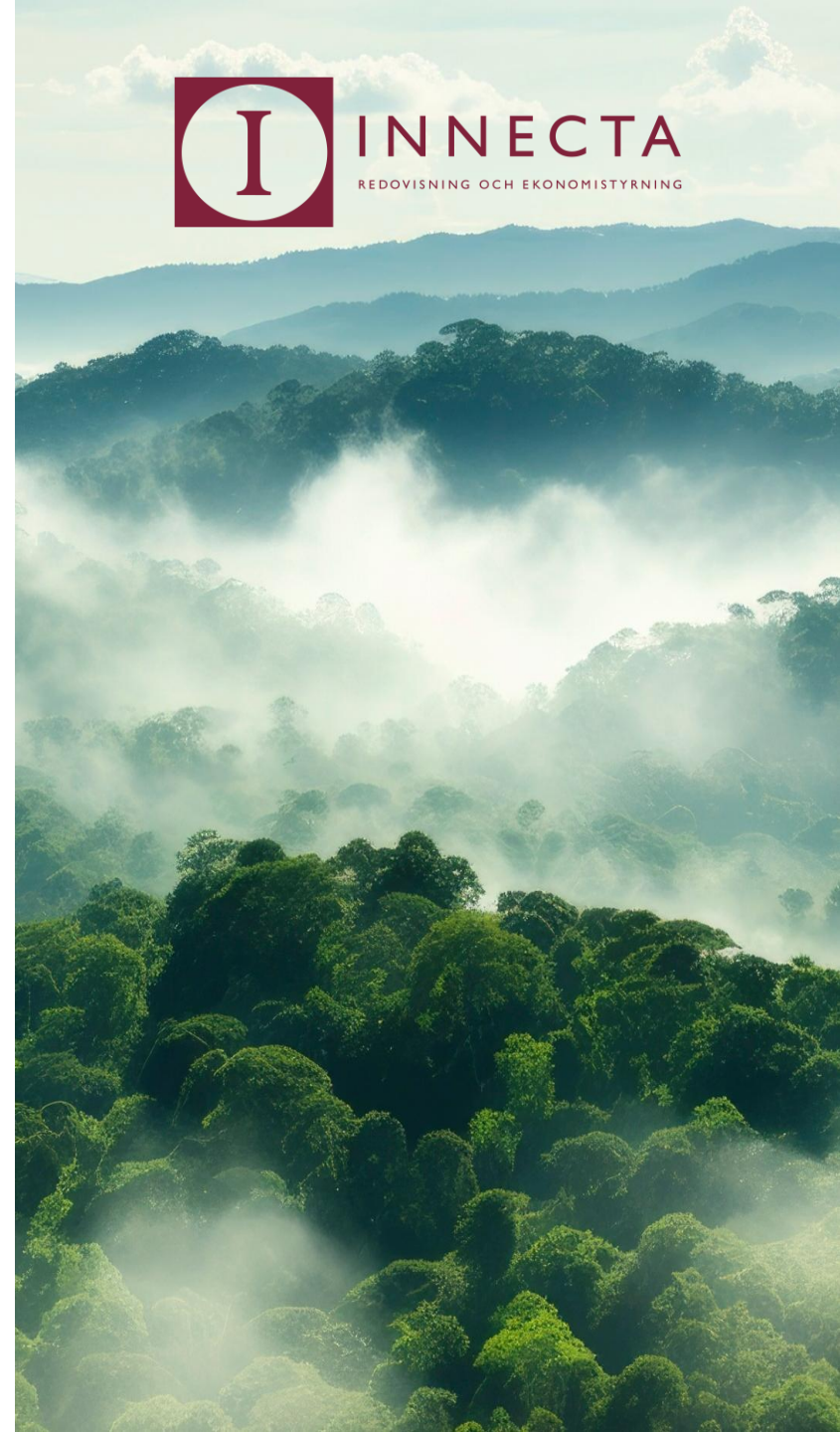
- Personalstyrka – Allmänna egenskaper
- Arbetsvillkor
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Mänskliga rättigheter

Kapitel tre – Styrning

- Korruption och mutor

Bilaga

- VSME-upplysningar och motiveringar för utelämnanden





Sammanfattning

VD:s uttalande



Som VD för Innecta AB är jag glad att kunna presentera vår första hållbarhetsrapport för 2025. Den återspeglar de åtgärder vi vidtagit som företag för att arbeta mer medvetet med hållbarhet i vår dagliga verksamhet.

Innecta är baserat i Sverige och verkar inom sektorn för finans- och försäkringsverksamhet. Vi tror att varje företag, oavsett storlek eller bransch, har en roll att spela för att bidra till ett mer hållbart samhälle. Vi strävar efter att agera ansvarsfullt och transparent, både i de tjänster vi levererar och i hur vi driver vår verksamhet.

Under 2025 lade vi grunden för vår hållbarhetsresa, med fokus på praktiska förbättringar av energi- och vattenanvändning samt stärkande av våra interna policyer för etik och ansvarsfullt företagande.

Denna rapport är en återspeglning av var vi står idag och utgör grunden för våra framtida förbättringar. Vi ser fram emot att bygga vidare på detta arbete år för år.

– Arna Lindberg, Feb 25, 2026

Denna rapport har granskats och godkänts av Arna Lindberg på Innecta. Ansvaret för att driva utvecklingen inom detta område ligger hos Arna Lindberg.

Sammanfattning

Nyckelpunkter för hållbarhet

- Detta är företagets första hållbarhetsrapport, som markerar starten på dess resa mot ökad transparens och ansvarsskyldighet, enligt VSME-standarden (Comprehensive Module).
- Fastställt mätbara KPI:er för alla relevanta ESG-ämnen och definierat riktade åtgärder för att stödja kontinuerlig förbättring över tid.
- Upprättat och implementerat en formell uppförandekod för vårt företag.
- Formaliserat policyer för klimatåtgärder, vatten och sociala områden som personalutbildning, vilka ingår i vår hållbarhetspolicy.

Översikt av ESG-strategin

Innectas hållbarhetsstrategi bygger på åtaganden och principer som återspeglar våra företagsvärden och etiska grund. Vi använder Comprehensive Module i VSME-standarden för att vägleda vår rapportering, i linje med tillämpliga EU-ramverk.

Vår ESG-strategi är utformad för att:

- Adressera viktiga risker och möjligheter som identifierats genom vår verksamhet, både inom vårt kontor och i kund- och leverantörsrelationer.
- Fokusera på kontinuerlig förbättring inom styrning, medarbetarnas välbefinnande och miljöeffektivitet.
- Integrera hållbarhet i hela företaget och i den dagliga verksamheten.
- Denna rapport utgör en del av vår strategi för hållbarhet och syftar till att främja långsiktigt förtroende hos intressenter och regelefterlevnad.

Om hållbarhetsrapporten

Syfte och omfattning

Denna hållbarhetsrapport redovisar Innectas miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade resultat (ESG) för rapporteringsperioden som omfattar 2025. Rapporten har upprättats på individuell basis. Den syftar till att ge intressenter, kunder, medarbetare och myndigheter transparenta och strukturerade insikter i vårt hållbarhetsarbete, våra påverkan, och våra mål. Rapportens omfattning omfattar all verksamhet som bedrivs av Innecta.

I en tid av växande regulatoriska och samhällseliga förväntningar ser vi hållbarhet inte bara som en fråga om efterlevnad utan som en strategisk prioritet. Genom denna rapport vill vi göra våra åtgärder synliga och begripliga för alla relevanta intressenter. Den markerar en viktig milstolpe i vår resa mot integrerad hållbarhet och ansvarsskyldighet.

Rapporteringsstandarder (VSME, SDGs, UNGC, ILO, GHG Protocol)

Denna rapport är upprättad i enlighet med den frivilliga hållbarhetsrapporteringsstandarden för små och medelstora företag (VSME), publicerad av EFRAG, under Basic Module och Comprehensive Module, som tillhandahåller ett strukturerat ramverk anpassat till behoven hos mikro-, små och medelstora företag i EU. Dessutom hänvisar och kompletterar rapporten följande standarder och riktlinjer:

- FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG:erna) som en strategisk referenspunkt för bidrag till bredare samhällseliga och miljömässiga mål.
- FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner som vägledande principer för ansvarsfullt företagande och arbetsrätt.
- Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) för växthusgasredovisning.

Denna kombination av standarder säkerställer en robust och framtidsinriktad rapporteringsstruktur som förbereder Innecta för utvecklande EU-krav på upplysningar och intressenters förväntningar.



Om hållbarhetsrapporten



Datainsamlingsmetoder (framtagen med Format Green)

Miljödata (som energi, vattenanvändning och bränsleförbrukning) lämnades av Innecta till Format Green via datablad för förbrukning. Sociala och styrningsdata (som personalstatistik och rutiner för affärsetik och styrning) samlades in genom Format Greens enkät, med stöd av kompletterande dokumentation från Innecta.

Format Green utförde beräkningarna och kvalitetskontrollerna för de rapporterade nyckeltalen med hjälp av internationellt erkända omvandlingsfaktorer och klassificeringssystem. Växthusgasutsläpp beräknas i enlighet med GHG-protokollet, med utsläppsfaktorer från tillförlitliga källor (t.ex. myndigheter, forskningsinstitut och leverantörsdata där det finns tillgängligt). Där det är relevant är klassificeringar och definitioner anpassade till erkända referenser (t.ex. kategorier för farligt respektive icke-farligt avfall och andra standardiserade rapporteringsklassificeringar).

Innecta har definierat och valt sina egna mål, nuvarande åtgärder och framtida initiativ, som presenteras i denna rapport tillsammans med de redovisade prestationsdata.

Utelämnade upplysningar

Där en VSME-upplysning inte är tillämplig eller där data inte finns tillgängliga förklaras detta i bilagan med titeln "VSME-upplysningar och motiveringar för utelämnanden", inklusive upplysningsreferens, skäl för utelämnande och sidhänvisningar.

Detta säkerställer full transparens om denna hållbarhetsrapports omfattning och avgränsningar och gör det möjligt för intressenter att bedöma relevansen av utelämnat innehåll baserat på verifierbara kriterier.



Företagsöversikt

Struktur, verksamhet och nyckeltal

Innecta grundades 2010 och är verksamt i Sverige. Vårt kontor är beläget i Lund, Skåne. Bolaget är registrerat som ett privat aktiebolag med organisationsnummer 556819-5894. Enligt EU:s definition av små och medelstora företag (SMF) klassificeras Innecta som ett litet företag (Small enterprise).

Under 2025 redovisade vi en nettoomsättning om 16 772 787 SEK och en balansomslutning om 10 842 303 SEK, vilket återspeglar en stabil finansiell grund för fortsatt verksamhet. Våra finansiella uppgifter har omräknats till euro, baserat på den genomsnittliga valutakursen för rapporteringsåret, enligt Europeiska centralbankens växelkurser. För 2025 är den växelkurs som använts för de finansiella uppgifterna i denna rapport: 1 EUR = 11,0647 SEK.

Hållbarhetsarbetet övervakas av Arna Lindberg som ansvarar för att sätta mål och genomföra åtgärder.

2010

Grundningsår

2025

Första året för
hållbarhets-
rapportering

15

Antal anställda

979 905

Balansomslutning
(EUR)

1 515 847

Nettoomsättning
(EUR)

1 537 979

Intäkter (EUR)

1

Anläggning i Sverige

Företagsstorlek
Litet företag



Företagsöversikt

Företagets anläggningar

Anläggning	Adress	Postnummer	Stad	Land	Koordinater (geolokalisering)
Huvudkontor	Åldermansgatan 10	22467	Lund	Sverige	55.7120046, 13.1713707

Företagsöversikt

Affärsmodell

Ett företags affärsmodell definierar hur det skapar värde; ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Att förstå verksamhetens struktur, värdeskapande och intressentrelationer är avgörande för att identifiera hållbarhetsrisker och -möjligheter. Det klargör också var i värdekedjan hållbarhetsåtgärder har störst påverkan.

Informationen nedan beskriver huvudkomponenterna i Innectas affärsmodell per 2025:



Nyckelleverantörer

Viktiga leverantörer och systempartner inkluderar Spiris, Fortnox och Rdata, som stödjer verksamheten genom programvara/verktyg och tjänsteinfrastruktur som används för att leverera redovisnings- och administrativa tjänster.



Prioriterade kunder

Innectas primära kunder är små och medelstora företag (SMF), som vanligtvis söker pålitligt stöd för att hantera redovisningsprocesser, lönehantering och lagstadgad rapportering samt för att säkerställa korrekt och punktlig finansiell dokumentation.



Produkter och tjänster

Innecta tillhandahåller redovisningstjänster i Sverige och stödjer kunder med daglig ekonomiadministration och regelefterlevnad. Kärntjänsterna omfattar bokföring, löneadministration, årsbokslut och finansiella rapporter, årsredovisningar, skattedeklarationer och relaterade rådgivningstjänster.



Försäljnings- och leveranskanaler

Försäljning och leverans hanteras genom direktförsäljning, vilket innebär att kundrelationer upprättas och hanteras direkt av Innecta, med tjänster som levereras genom löpande samarbete och regelbunden kundkontakt.



Företagsöversikt

Nuvarande praxis, policyer och framtida initiativ

Vi började formalisera vårt hållbarhetsarbete under 2025 och lade grunden för långsiktig integrering av ESG-principer i hela organisationen. Detta första år har fokuserat på att implementera grundläggande rutiner och anta policyer som återspeglar vår ambition att anpassa oss till VSME-standard. Denna del av hållbarhetsrapporten ger en omfattande översikt över Innectas nuvarande rutiner, formaliserade policyer och framtidsblickande initiativ som stödjer omställningen till en mer hållbar ekonomi.

Policyer sätter förväntningar, rutiner omsätter dem i daglig verksamhet och framtida initiativ fångar upp planerade förbättringar. Denna sektion ger en ensidig överblick över var Innecta står idag. Denna översikt visar vilka ämnen som har formella policyer, vilka som stöds av nuvarande rutiner och var förbättringar planeras i form av framtida initiativ.

Detaljerade mål, upplysningar och relaterade åtgärder för varje ämne presenteras i de dedikerade ämnessidorna senare i denna rapport. Sammanfattningstabellen på nästa sida sammanfattar policystatus, befintliga rutiner, planerade initiativ, offentlig tillgänglighet och huruvida en policy är kopplad till mål. Dessa element beskrivs också i detalj i vår hållbarhetspolicy.

Policyer

Dessa är de policyer som Innecta för närvarande har på plats för sin personal:

- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod

Verksamhetsramverk

Våra rutiner, policyer och framtida initiativ kommer kontinuerligt att utvärderas, uppdateras och skalas upp i takt med att verksamheten växer, som en del av vår årliga hållbarhetsrapportering och förbättringscykel.

Företagsöversikt

Rutiner, policyer och framtida initiativ

Ämne	Policy på plats	Nuvarande praxis på plats	Framtida initiativ planerat	Offentligt tillgänglig	Policy kopplad till mål
Klimatförändringar	Ja	Ja	Ja	Ja, i vår hållbarhetspolicy	Ja
Föroreningar	-	-	-	-	-
Vatten och marina resurser	Ja	Ja	Ja	Ja, i vår hållbarhetspolicy	Ja
Biologisk mångfald och ekosystem	-	-	-	-	-
Cirkulär ekonomi	-	-	-	-	-
Egen personalstyrka	Ja	Ja	Ja	Ja, i vår hållbarhetspolicy och i uppförandekoden	Ja
Arbetstagare i värdekedjan	-	-	-	-	-
Berörda samhällen	-	-	-	-	-
Konsumenter och slutanvändare	-	-	-	-	-
Affärsetik	Ja	Ja	Ja	Ja, i vår hållbarhetspolicy och i uppförandekoden	Ja

Företagsöversikt

Rutiner, policyer och framtida initiativ

Uppförandekod eller policy
för mänskliga rättigheter:



På plats

Klagomålshanteringsmekani
sm:



På plats

Ämne	Policy på plats	Offentligt tillgänglig
Barnarbete	Ja	Ja, i vår uppförandekod
Tvångsarbete	Ja	Ja, i vår uppförandekod
Människohandel	Ja	Ja, i vår uppförandekod
Diskriminering	Ja	Ja, i vår uppförandekod
Olycksförebyggande	Ja	Ja, i vår uppförandekod

Kapitel ett

ESG-ämne – Miljö



ESG-ämne – Miljö

Introduktion till kapitel ett: Miljö

Miljöansvar är en central pelare i Innectas hållbarhetsstrategi. Som en del av denna strategi övervakar, hanterar och rapporterar vi om viktiga miljöpåverkan kopplade till vår verksamhet. Våra miljöinsatser vägleds av vårt ansvar att minska påverkan och vår ambition att bidra till en klimatrezilient och resurseffektiv ekonomi.

Detta kapitel innehåller följande miljöämnen:

- Energi och växthusgasutsläpp
- Vatten och marina resurser

Varje avsnitt presenterar relevanta indikatorer, rutiner och mål för framtiden. Där det är tillämpligt finns ytterligare detaljer i vår bilaga.



Energi och växthusgasutsläpp

Detta avsnitt omfattar energianvändning och växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2, samt tillhörande utsläppsminskning mål och omställningsplanering.



Vatten och marina resurser

Vi beskriver vårt tillvägagångssätt för att spåra och hantera vattenanvändning, inklusive förbrukningsintensitet och platsspecifikt vattenuttag.

Energi och växthusgasutsläpp

Beräknade brutto-växthusgasutsläpp – Rapportering och mål

Tabellen visar Innectas uppskattade brutto-växthusgasutsläpp i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e), beräknade i enlighet med GHG Protocol Corporate Standard.

Det inkluderar Scope 1-utsläpp från ägda eller kontrollerade källor (som mobil förbränning, flyktiga utsläpp och stationär förbränning), samt platsbaserade och marknadsbaserade Scope 2-utsläpp från förbrukning av köpt energi (el och uppvärmning). Under 2025 hade Innecta enbart utsläpp inom Scope 2.

Scope 3-utsläpp ingår ännu inte. Eftersom vi befinner oss i ett tidigt skede av vår hållbarhetsresa fokuserar Innecta för närvarande på att etablera tillförlitliga datainsamlings- och rapporteringsprocesser för Scope 1 och 2 innan vi expanderar till Scope 3 i framtida rapporteringscykler.

Observera att fjärrvärmeleverantörens officiella miljövärden för rapporteringsåret 2025 ännu inte har publicerats. Av denna anledning har föregående års värden, inklusive tillhörande utsläppsfaktor, använts för de delar av denna rapport som baseras på leverantörens miljödata, inklusive beräkningen av förnybar energianvändning längre fram i rapporten. Till följd av detta kan de utsläpp som beräknats med denna faktor vara något påverkade.

Växthusgasutsläpp och mål

Scope	2025 emissions (kgCO ₂ eq)	Andel av totalt	Target (Absolute) (kgCO ₂ eq)	Mål (Procentuell minskning)	Målar
Scope 1	-	-	-	-	-
Scope 2 Platsbaserad	3 519,02	29,57%	3 343,07	5%	2030
Scope 2 Marknadsbaserad	8 379,23	70,43%	7 960,27	5%	2030
Scope 3	Ännu ej beräknat		Ännu ej målsatt		-

Intensitetsmål 2030

Minska bruttoutsläppen i Scope 1 och 2 per euro i omsättning med **5%** till 2030, jämfört med basåret.

Intensitetsmål 2050

Minska bruttoutsläppen i Scope 1 och 2 per euro i omsättning med **25%** till 2050, jämfört med basåret.

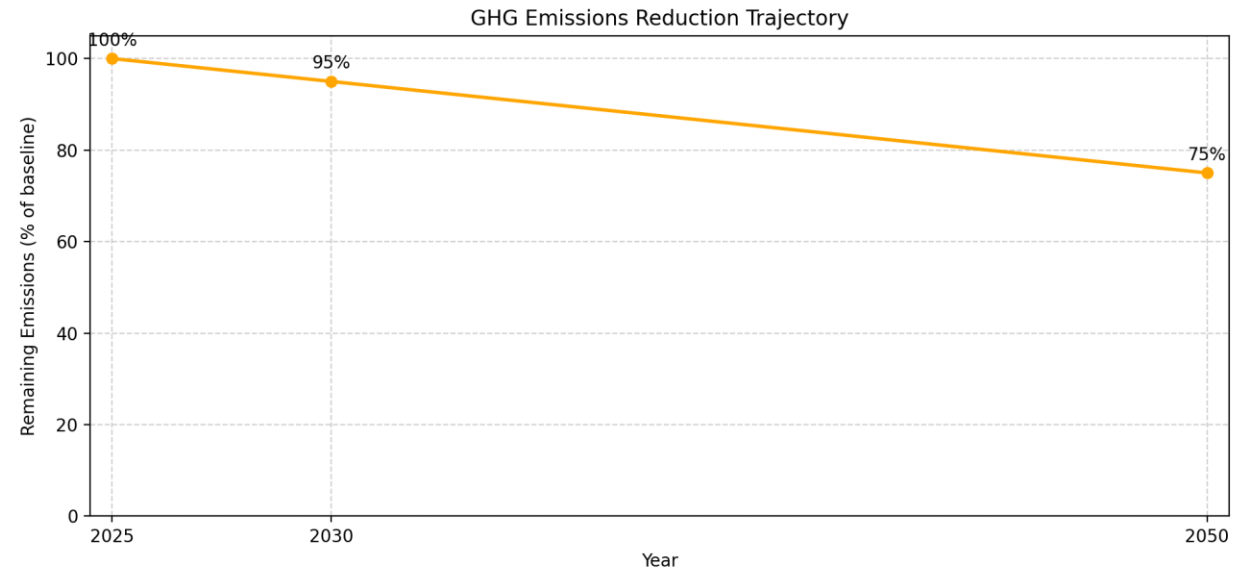
Energi och växthusgasutsläpp

Växthusgasintensitet – Rapportering och mål

Växthusgasintensitet är ett nyckeltal för att utvärdera vår energieffektivitet i förhållande till företagets produktion. Vi rapporterar växthusgasintensitet som brutto-växthusgasutsläpp dividerat med vår omsättning (i euro). Detta är tänkt att ge en rättvisande bild av våra utsläpp jämfört med verksamhetens storlek, även när företaget ändras i storlek.

Under 2025 uppskattades vår växthusgasintensitet (baserad på scope 1 och platsbaserade utsläpp i scope 2) till 0,002321 kg CO₂e per euro i omsättning (eller 2,32 tCO₂e per 1 miljon euro i omsättning).

Detta nyckeltal kommer att användas som baslinje för att bedöma framsteg i att minska växthusgasintensiteten under kommande år.



13 CLIMATE ACTION



Innectas bidrag
Genom att utvidga koldioxidredovisningen till att inkludera indirekta utsläpp bidrar vi till FN:s globala mål för hållbar utveckling nummer 13.

Omställningsplan

Vi avser att anta en omställningsplan för begränsning av klimatförändringar inom de kommande åren.

Energi och växthusgasutsläpp

Minskning av brutto-växthusgasutsläpp – Åtgärder

För att börja minska våra växthusgasutsläpp och som ett första steg mot att nå våra utsläppsmål har vi antagit ett antal praktiska åtgärder. Dessa åtgärder utgör startpunkten för vårt strukturerade arbete med utsläppshantering och bidrar till FN:s globala mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna.

Vi har också identifierat ytterligare initiativ som ska genomföras över tid. Tabellen till höger sammanfattar våra nuvarande rutiner och planerade framtida initiativ.

13 CLIMATE ACTION



Innectas bidrag
Genom att utvidga koldioxidredovisningen till att inkludera indirekta utsläpp bidrar vi till FN:s globala mål för hållbar utveckling nummer 13.

Nuvarande praxis

Använda digitala verktyg och plattformar för att minska onödiga resor och utskrifter.

Uppmuntra pendling med låga utsläpp genom att tillåta distansarbete och främja promenader, cykling eller kollektivtrafik.

Framtida initiativ

Införa interna policyer för affärsresor med låga utsläpp.

Energi och växthusgasutsläpp

Energiförbrukning – Rapportering och mål

Intensitetsmål

Minska energianvändningen per euro i omsättning med 1% årligen.

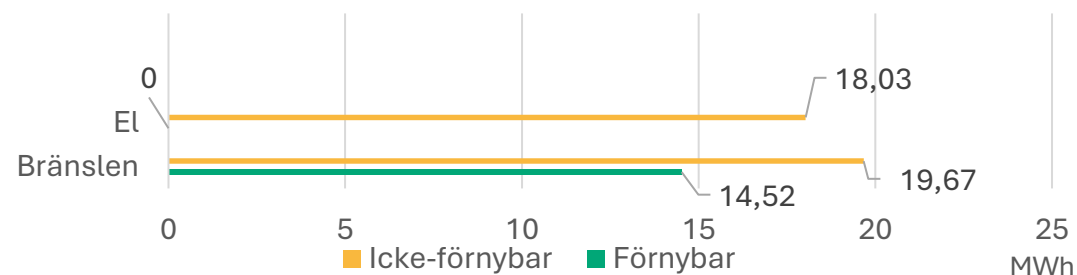
Fossilfritt mål

All inköpt el ska komma från fossilfria källor senast 2030.

Översikt över energianvändning (MWh)

Källtyp:	Förnybar (MWh)	Icke-förnybar (MWh)	Totalt (MWh)
El	0	18,03	18,03
Bränslen	14,52	19,67	34,19
Total energiförbrukning	14,52	37,70	52,22
Energiintensitet	9,58 MWh / € miljon	24,87 MWh / € miljon	34,45 MWh / € miljon

Energimix



Energi och växthusgasutsläpp

Energiförbrukning – Åtgärder

Innecta följer energiförbrukningen kopplad till den dagliga verksamheten, med fokus främst på elanvändning och, där det är relevant, på bränslen. Under 2025 uppskattades den totala energiförbrukningen till 52,22 MWh, baserat på tillgängliga förbrukningsfakturer.

Under 2025 var 27,8 % av den totala energiförbrukningen fossilfri. Ingen del av elanvändningen var fossilfri, vilket ger en tydlig utgångspunkt för att identifiera möjligheter till effektivisering och öka andelen förnybara energikällor.

Utöver vårt mål att all inköpt el ska komma från fossilfria källor senast 2030 har vi antagit ett antal praktiska åtgärder. Dessa åtgärder utgör startpunkten för vårt strukturerade arbete med energihantering och bidrar till FN:s globala mål 7 – Hållbar energi för alla.

Vi har också identifierat ytterligare initiativ som ska genomföras över tid. Tabellen till höger sammanfattar våra nuvarande rutiner och planerade framtida initiativ.

7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



Innectas bidrag

Genom att åta oss att minska den totala energiförbrukningen och minska andelen icke-förnybar energi bidrar vi till FN:s globala mål för hållbar utveckling nummer 7.

Nuvarande praxis

Uppmuntra personalen att stänga av lampor, datorer och annan utrustning när de inte används.

Använda LED-belysning i alla våra lokaler.

Framtida initiativ

Utvärdera energieffektivitet vid upphandling av ny utrustning och apparater.

Vatten och marina resurser

Rapportering av vattenuttag – Allmänt vattenledningsnät

Vatten är en kritisk naturresurs som stödjer inte bara mänskligt välbefinnande utan även ekosystem och biologisk mångfald. I takt med att klimatförändringar ökar risken för torka, översvämningar och regional vattenbrist blir ansvarsfull vattenanvändning avgörande för både miljömässig och affärsmässig motståndskraft.

Företaget tar enbart ut vatten från det allmänna vattenledningsnätet och avleder det till avloppsnätet. Även om Innecta inte verkar i en vattenintensiv bransch erkänner vi vikten av att hantera vatten hållbart, särskilt i områden där tillgången är begränsad. Under 2025 följde vi vattenanvändningen baserat på mätardata och tillgängliga uppskattningar.

Rapporteringen inkluderar:

- Totalt vattenuttag (m^3): Allt vatten som används i företagets verksamhet, inklusive kranvatten, brunnsvatten eller vatten från externa leverantörer.
- Vattenuttagsintensitet ($\text{m}^3/\text{€}$): Beräknas genom att dividera totalt vattenuttag med omsättningen för att följa resurseffektiviteten.

Inget av Innectas kontor är beläget i områden med vattenstress, och ingen separat upplysning krävs därför för denna indikator. Vattenstress bedömdes för alla företagets kontor med hjälp av World Resources Institutes Aqueduct-verktyg.

Sammanfattning av vattenanvändning – 2025

Indikator	Värde (m^3)
Totalt vattenuttag	42,3 m^3
Vattenuttagsintensitet	27,91 m^3 per €1 miljon i omsättning

6 CLEAN WATER AND SANITATION



Innectas bidrag
Genom att arbeta för att minska vattenanvändningen i vår verksamhet bidrar vi till FN:s globala mål nummer 6.

Hög stress 40–80 %:
0 anläggningar

Extremt hög stress >80%:
0 anläggningar

Vatten och marina resurser

Vattenanvändning – Mål

För att minska vattenförbrukningen övervakar Innecta viktiga nyckeltal och har fastställt följande mätbara mål för vattenuttag.

Detta mål vägleder lokala åtgärder, främjar effektiv vattenhantering och stödjer ansvarsfull resursanvändning i hela verksamheten och värdekedjan.

Totalt vattenuttag:

Minska det totala vattenuttaget med 5 % till 2030, jämfört med basåret.

6 CLEAN WATER
AND SANITATION



Innectas bidrag
Genom att arbeta för att minska
vattenanvändningen i vår verksamhet bidrar vi
till FN:s globala mål nummer 6.

Vatten och marina resurser

Vattenanvändning – Åtgärder

För att påbörja arbetet med att förbättra vattenhanteringen har vi antagit ett antal praktiska åtgärder som syftar till att använda vatten effektivt och minska den totala förbrukningen. Dessa åtgärder utgör startpunkten för vårt strukturerade arbete med ansvarsfull vattenanvändning och bidrar till FN:s globala mål 6 – Rent vatten och sanitet för alla.

Innecta kan komma att införa ytterligare rutiner för att förbättra vattenhanteringen i ett senare skede.

6 CLEAN WATER
AND SANITATION



Innectas bidrag
Genom att arbeta för att minska
vattenanvändningen i vår verksamhet bidrar vi
till FN:s globala mål nummer 6.

Nuvarande praxis

Åtgärda läckor och droppande kranar omedelbart för att förhindra onödig vattenförlust.

Främja vattenbesparande beteenden genom personalutbildning och synliga påminnelser, som affischer.

Framtida initiativ

Kapitel två

ESG Ämne – Socialt



ESG-ämne – Socialt

Introduktion till kapitel två: Socialt

På Innecta ser vi våra medarbetare som en viktig drivkraft för långsiktig framgång och organisatorisk motståndskraft. Vår personalstrategi fokuserar på mångfald, medarbetarnas välbefinnande och kontinuerlig utveckling, samtidigt som vi säkerställer rättvisa anställningsvillkor och en trygg, inkluderande och stödjande arbetsmiljö.

Detta kapitel ger en strukturerad översikt av vår personalstyrka per den 31 december 2025. Det täcker allmänna personalegenskaper, medarbetarnas välbefinnande, arbetsmiljö och säkerhet, ersättningsrutiner, utbildning och rätt till kollektivavtal. Dessa ämnen återspeglas i vår uppförandekod, som sätter förväntningar för etiskt, rättvist och respektfullt beteende i hela organisationen.

Dessa indikatorer hjälper oss att:

- Övervaka personalstyrketrender och personalomsättning
- Bedöma könsbalans och mångfald i anställning
- Säkerställa regelefterlevnad och anpassning till internationella arbetsrättsliga standarder
- Utvärdera våra framsteg mot interna sociala prestationsmål



Personalstyrka – Allmänna egenskaper

Detta avsnitt täcker personalstruktur, mångfald, avtalstyper och anställningsorter, och ger en grund för rättvisa arbetsrutiner och strategisk personalplanering.



Arbetsvillkor

Detta avsnitt täcker medarbetarhälsa och arbetsmiljösäkerhet: hur incidenter registreras och utreds, de åtgärder som vidtas för att förhindra skada och initiativ som stödjer välbefinnande.



Lika behandling och möjligheter för alla

This section covers minimum-wage compliance, the female-male pay gap, training hours, and collective-bargaining coverage, alongside actions that foster inclusion and skills development.



Mänskliga rättigheter

Detta avsnitt beskriver policyer och processer för att respektera mänskliga rättigheter, inklusive uppförandekoden, klagomålsmekanismer och, där relevant, upplysning om allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter och hur de hanteras.

ESG-ämne – Socialt

Vårt åtagande för arbetsnormer:

Innecta följer nationell arbetsrätt och erkänner internationellt accepterade arbetsnormer, inklusive Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

ILO:s grundläggande arbetsnormer

Föreningsfrihet och rätten till
kollektiva förhandlingar

Avskaffande av barnarbete

Avskaffande av diskriminering i
anställning

Avskaffande av tvångsarbete

Personalstyrka – Allmänna egenskaper

Allmänna företagsegenskaper – Rapportering

En tydlig översikt av personalstrukturen stödjer transparens, rättvisa anställningsrutiner och välgrundad planering. Innecta övervakar sammansättningen av sin personalstyrka för att bedöma stabilitet, mångfald och geografisk fördelning.

Vi redovisar följande personaluppgifter per den 31 december 2025. Vid denna tidpunkt bestod företaget av totalt 15 anställda. Samtliga anställda hade tillsvidareanställning.

Vårt företag är baserat i Sverige. Vårt kontor ligger i Lund, och vi äger eller driver för närvarande inga andra kontor utöver detta.

**Antal
anställda**

15

Anställningsform
(tillsvidare eller tillfällig)

Tillsvidare

100%

Tillfällig

0%

Anställningsland

Vår personalstyrka är baserad i Sverige.



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och
inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till
FN:s globala mål nummer 8.

Personalstyrka – Allmänna egenskaper

Allmänna företagsegenskaper – Könsfördelning

Rapportering om könsbalansen i vår personalstyrka är viktig för att förstå hur inkluderande och jämlik vår organisation är. Könsfördelningsindikatorer hjälper oss att identifiera potentiella hinder för lika möjligheter, övervaka representation över tid och bedöma om våra rekryterings-, befordrings- och lönerutiner stödjer mångfald. Genom att följa dessa siffror kan Innecta sätta tydligare mål för inkludering och vidta riktade åtgärder där obalanser finns.

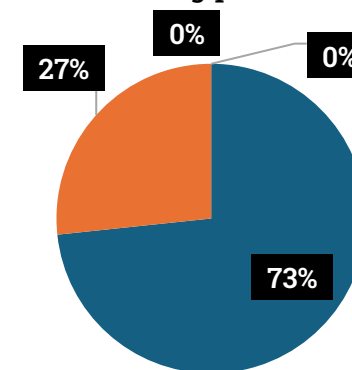
5 GENDER
EQUALITY



Innectas bidrag

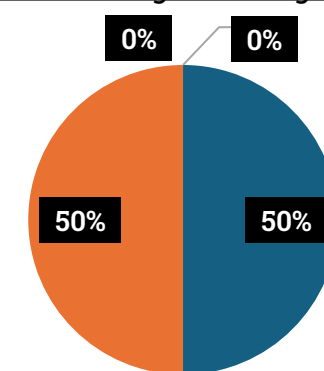
Genom att följa upp och förbättra könsbalansen på alla nivåer i organisationen bidrar vi till FN:s globala mål nummer 5.

Könsfördelning på Innecta 2025



■ Kvinnor ■ Män ■ Annat ■ Ej rapporterat

Könsfördelning i ledningen 2025



■ Kvinnor ■ Män ■ Annat ■ Ej rapporterat

Arbetsvillkor

Arbetsvillkor – Rapportering

En trygg och hälsosam arbetsmiljö är avgörande för medarbetarnas välbefinnande och verksamhetens stabilitet. Innecta åtar sig att upprätthålla höga hälso- och säkerhetsstandarder inte bara för anställda, utan även för kunder, leverantörer och andra intressenter i vår värdekedja. Vi rapporterar om arbetsrelaterade incidenter, skador och dödsfall för att identifiera risker, förbättra våra rutiner och främja en kultur av förebyggande och omsorg.

Lost Time Injury Rate (LTIR) avser antalet arbetsrelaterade skador som resulterar i frånvaro per en miljon arbetade timmar. Det är en nyckelindikator för arbetsmiljösäkerhetsprestanda. En LTIR på 0 innebär att inga skador inträffade under rapporteringsperioden som fick anställda att missa arbete.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



Innectas bidrag
Genom att förbättra arbetsvillkor och främja medarbetarnas välbefinnande bidrar vi till FN:s globala mål nummer 3.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

LTIR

0

**Antal
arbetsrelaterade
olyckor**

0

**Antal
arbetsrelaterade
dödsfall**

0

Kollektivavtalstäckning

*Andel anställda som omfattas av
kollektivavtal*

0%

Arbetsvillkor

Arbetsvillkor – Mål

Som en del av våra sociala åtaganden har Innecta satt mätbara mål för att stärka säkerheten, integriteten och medarbetarnas återkoppling och delaktighet. De åtaganden som listas här täcker grundläggande förväntningar om noll skador och uppförandekoden, och där det är relevant avser vi att utvidga till kollektivavtal, tillgång till klagomålshantering, frånvaro och engagemang. Vi kommer att följa framstegen och granska årligen.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



Innectas bidrag
Genom att förbättra arbetsvillkor och främja medarbetarnas välbefinnande bidrar vi till FN:s globala mål nummer 3.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

Mål om noll skador:

Noll dödsfall och allvarliga skador på arbetsplatsen årligen.

Uppförandekod:

Säkerställa att alla medarbetare och uppdragstagare omfattas av uppförandekoden.

Utbildning i uppförandekoden:

Utbilda all personal i uppförandekoden vid introduktion.

Arbetsvillkor

Arbetsvillkor – Åtgärder

För att påbörja arbetet med att förbättra arbetsvillkoren har vi antagit ett antal åtgärder med fokus på att förebygga skador, stärka säkerhetskulturen och säkerställa ett respektfullt bemötande med meningsfull medverkan från medarbetarna. Dessa åtgärder utgör startpunkten för vårt strukturerade arbete med hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och bidrar till FN:s globala mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt mål 3 – God hälsa och välbefinnande.

Vi har också identifierat ytterligare initiativ som ska genomföras successivt. Tabellen till höger sammanfattar våra nuvarande rutiner och planerade framtida initiativ.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



Innectas bidrag
Genom att förbättra arbetsvillkor och främja
medarbetarnas välbefinnande bidrar vi till FN:s
globala mål nummer 3.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och
inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till
FN:s globala mål nummer 8.

Nuvarande praxis

Utfärda skriftliga anställningsavtal till all personal, som specificerar anställningsvillkor, ersättning och arbetstider.

Säkerställa lika behandling oavsett avtalstyp (t.ex. tillsvidare, tillfällig, deltid).

Framtida initiativ

Erbjuda friskvårdsbidrag för att främja fysiskt och mentalt välbefinnande bland anställda.

Lika behandling och möjligheter för alla

Lika behandling och möjligheter för alla – Rapportering

Lika lön, tillgång till utveckling och inkludering är centralt för en rättvis arbetsplats. Innecta åtar sig att följa minimilönekrav och hålla lönerutinerna enkla och transparenta.

Vi stödjer kompetensutveckling som är relevant för respektive roll och strävar efter att erbjuda möjligheter med hänsyn till vår storlek och våra resurser. För att följa upp tillgången till utvecklingsmöjligheter följer vi genomsnittliga årliga utbildningstimmar per anställd, uppdelat efter kön. Vi främjar också en respektfull och inkluderande miljö med tydlig vägledning om förebyggande av trakasserier och skäliga arbetsplatsanpassningar där det är möjligt, i enlighet med vår uppförandekod.

4 QUALITY EDUCATION



Innectas bidrag
Genom att ge rättvis tillgång till utbildning, kompetensutveckling och livslångt lärande bidrar vi till FN:s globala mål nummer 4.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

Efterlevnad av minimilön

Vi bekräftar att alla anställda betalas minst den lagstadgade minimilönen.

Utbildningstimmar – manliga anställda 2025

12 timmar

Utbildningstimmar – kvinnliga anställda 2025

12 timmar

Lika behandling och möjligheter för alla

Lika behandling och möjligheter för alla – Mål

Som en del av våra sociala åtaganden har Innecta satt mätbara mål för att främja rättvis lön, lika möjligheter och inkludering, där det är lämpligt för vår verksamhet. De åtaganden som anges här omfattar grundläggande förväntningar om efterlevnad av minimilön, uppföljning och hantering av löneskillnader (där tillämpligt), och säkerställande av tillgång till utbildning som är relevant för respective roll för alla anställda.

4 QUALITY EDUCATION



Innectas bidrag

Genom att ge rättvis tillgång till utbildning, kompetensutveckling och livslångt lärande bidrar vi till FN:s globala mål nummer 4.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag

Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

Mål för utbildning per anställd:

Tillhandahålla 8 timmars utbildning per anställd årligen.

Mål för utbildningsmöjligheter:

Säkerställa att alla anställda får tillgång till minst en utbildningsmöjlighet per år, med start nästa år.

Lika behandling och möjligheter för alla

Lika behandling och möjligheter för alla – Åtgärder

Som en del av våra sociala åtaganden har Innecta satt mätbara mål för att främja rättvis lön, lika möjligheter och inkludering. De åtaganden som anges här omfattar efterlevnad av minimilön, uppföljning och hantering av löneskillnader mellan kvinnor och män (där tillämpligt), tillgång till utbildning som är relevant för respektive roll för alla anställda samt tillgång till konfidentiella rapporteringskanaler utan risk för repressalier för att stödja arbetet mot trakasserier och för lika behandling.

4 QUALITY EDUCATION



Innectas bidrag

Genom att ge rättvis tillgång till utbildning, kompetensutveckling och livslångt lärande bidrar vi till FN:s globala mål nummer 4.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag

Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

Nuvarande praxis

Kommunicera tydliga policyer mot trakasserier och diskriminering till all personal.

Säkerställa att jobbannonser och rekryteringsprocesser är inkluderande och fria från osakliga bedömningar.

Genomföra årliga prestations- och utvecklingssamtal med alla anställda och säkerställa tillgång till utbildning som är relevant för respektive roll.

Framtida initiativ

Inrätta en konfidentiell rapporteringskanal för diskriminering och trakasserier.

Mänskliga rättigheter

Incidenter rörande mänskliga rättigheter – Rapportering

Respekt för mänskliga rättigheter är grundläggande för Innectas värderingar och affärsverksamhet. Vi har ett åtagande att respektera värdigheten och rättigheterna hos alla personer som har koppling till vår verksamhet.

Vi arbetar för att förebygga barnarbete, tvångsarbete, diskriminering, trakasserier och integritetsintrång, och vi förväntar oss att samma standarder upprätthålls av alla som arbetar med oss. För att omsätta detta i praktiken

upprätthåller vi tydliga policyer, inklusive en uppförandekod, tillsammans med enkla rutiner som alla kan följa. Ansvar fördelas tydligt, incidenter registreras och följs upp, och lärdomar integreras i utbildning och det dagliga arbetet.

Risker kopplade till mänskliga rättigheter kan uppstå både inom företaget och utanför det. Genom att rapportera bekräftade incidenter i vår värdekedja eller i samhället tydliggör Innecta sitt bredare ansvar för att förebygga och hantera risker kopplade till leverantörer, entreprenörer och affärspartner. Detta arbetssätt bidrar till att säkerställa att etiska standarder upprätthålls inom hela vårt inflytandeområde.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



Innectas bidrag
Genom att respektera mänskliga rättigheter och främja ansvarsfulla affärsrelationer bidrar vi till FN:s globala mål nummer 16.

Bekräftade incidenter
inom företaget

0

Bekräftade incidenter i
värdekedjan eller
samhället

0

Under 2025 identifierade Innecta inga bekräftade kränkningar av mänskliga rättigheter inom värdekedjan eller i det lokala samhället.

Mänskliga rättigheter

Innectas uppförandekod

Innectas uppförandekod fastställer de etiska principerna och förväntade beteendena som vägleder våra dagliga beslut. Den gäller alla anställda och fungerar som ett praktiskt verktyg för att främja respekt för mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och ansvarsfulla affärsmetoder i allt vi gör.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



Innectas bidrag
Genom att respektera mänskliga rättigheter och främja ansvarsfulla affärsrelationer bidrar vi till FN:s globala mål nummer 16.

Vi har en uppförandekod på plats för vår egen personalstyrka. Denna kod täcker följande ämnen:

Kärnvärden

Ansvar och efterlevnad

Ansvar för miljön

Mänskliga rättigheter, mångfald och lika möjligheter

Rättvisa arbetsvillkor, olycksförebyggande och säkerhet

Tvångsarbete, barnarbete och människohandel

Samhällsengagemang

Affärsetik, intressekonflikter och rättvis konkurrens

Antikorruption och integritet i offentlig sektor

Bekämpning av penningtvätt

Dataskydd och GDPR

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter – Mål

Som en del av våra sociala åtaganden har Innecta fastställt mätbara mål för att skydda mänskliga rättigheter inom den egna personalstyrkan och i våra affärsrelationer. De åtaganden som anges här innebär grundläggande förväntningar om nolltolerans mot allvarliga arbetsrättsliga kränkningar och oetiskt beteende samt, där det är relevant, åtgärder kopplade till personalens medvetenhet och utbildning, leverantörsgranskningar, integritetsskydd och konfidentiella klagomålskanaler utan risk för repressalier. Framstegen följs upp och granskas årligen.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



Innectas bidrag
Genom att respektera mänskliga rättigheter och främja ansvarsfulla affärsrelationer bidrar vi till FN:s globala mål nummer 16.

Mål om noll incidenter:

Upprätthålla noll bekräftade fall av barnarbete, tvångsarbete eller människohandel.

Dataskyddsprocesser:

Införa och upprätthålla rutiner för dataskydd för samtliga anställda senast 2026.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter – Åtgärder

För att stärka vårt arbete med mänskliga rättigheter har vi antagit ett antal åtgärder med fokus på att skydda våra medarbetare och främja etiskt beteende. Dessa åtgärder utgör startpunkten för vårt strukturerade arbete med att respektera rättigheter på arbetsplatsen och bidrar till FN:s globala mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen.

Vi har också identifierat ytterligare initiativ som ska genomföras successivt. Tabellen till höger sammanfattar våra nuvarande rutiner och planerade framtida initiativ.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Innectas bidrag
Genom att främja stabila, rättvisa och inkluderande anställningsvillkor bidrar vi till FN:s globala mål nummer 8.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



Innectas bidrag
Genom att respektera mänskliga rättigheter och främja ansvarsfulla affärsrelationer bidrar vi till FN:s globala mål nummer 16.

Nuvarande praxis

Förbjuda barn- och tvångsarbete och säkerställa frivilliga anställningsvillkor genom policyer, upphandling och avtal.

Framtida initiativ

Inkludera medvetenhet om integritet och dataskydd i introduktion och årlig utbildning.

Hantera persondata i enlighet med GDPR och begränsa åtkomsten till behörig personal.

Kapitel tre

ESG-ämne – Styrning



ESG-ämne – Styrning



Introduktion till kapitel tre: Styrning

God styrning är en förutsättning för transparens, ansvarstagande och välgrundade beslut. För Innecta utgör styrningsrutinerna grunden för ansvarsfullt beslutsfattande, riskhantering och integrering av hållbarhet i verksamheten.

Detta kapitel beskriver hur förväntningar fastställs och upprätthålls: policyer som förbjuder mutor och otillbörliga fördelar, tydliga roller och ansvar, kontroller av gåvor, representation och intressekonflikter, tredjepartsgranskningar, utbildning och intyganden, konfidentiella rapporteringskanaler utan risk för repressalier samt hur farhågor utreds och hanteras.

Detta kapitel innehåller följande styrningsämne:

- Korruption och mutor



Korruption och mutor

Detta avsnitt ger insikt i företagets finansiella hälsa, väsentliga ekonomiska risker och möjligheter, samt relevanta åtgärder för efterlevnad eller antikorruption.

Korruption och mutor



Korruption och mutor – Rapportering

Detta avsnitt behandlar juridiska och etiska risker som kan påverka företagets finansiella ställning och intressenternas förtroende. Det omfattar upplysningar om antikorrupsionsåtgärder, eventuella lagöverträdelser eller böter samt intäktskopplingar till verksamheter som kan vara uteslutna från EU:s hållbarhetsmått. Tillsammans speglar dessa delar företagets åtagande för efterlevnad, transparens och långsiktig motståndskraft.

Under 2025 registrerade Innecta 0 fällande domar eller regulatoriska böter.

Inga fällande domar eller böter registrerades under rapporteringsperioden.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



Innectas bidrag
Genom att förebygga korruption och mutor samt främja transparens och ansvarsfull styrning bidrar vi till FN:s globala mål nummer 16.

Innecta verkar **inte** inom någon av de sektorer där upplysning om intäkter krävs, inklusive kontroversiella vapen, tobak, fossila bränslen eller tillverkning av bekämpningsmedel och andra agrokemiska produkter. Företaget har därför **inga relaterade intäkter att rapportera.**

Innecta verkar inte inom sektorer som är undantagna från EU:s referensvärden enligt artiklarna 12.1 och 12.2 i kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1818. Företaget har **inga (betydande) intäkter** från kol, olja, gas eller elproduktion med höga utsläpp över de fastställda tröskelvärdena.

Korruption och mutor



Korruption och mutor – Mål

Som en del av våra styrningsåtaganden har Innecta fastställt mätbara mål för att förebygga mutor och korruption i den egna verksamheten och i relationer med tredje part. De åtaganden som anges här innebär en nolltolerans mot otillbörliga betalningar och fördelar samt, där det är relevant, insatser kopplade till personalutbildning och årliga intyganden, kontroller av gåvor, representation och intressekonflikter, riskbaserad granskning av leverantörer och mellanhänder, konfidentiella rapporteringskanaler utan risk för repressalier samt skyndsam utredning och hantering av farhågor. Framstegen följs upp och granskas årligen. Mer information finns i vår uppförandekod.

Mål om noll incidenter:

Uppnå och upprätthålla noll bekräftade fall av korruption, mutor eller otillbörliga betalningar.

Antikorrptionsklausuler i avtal:

Införa antikorrptionsklausuler i alla nya avtal med leverantörer och samarbetspartner senast 2028.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



Innectas bidrag
Genom att förebygga korruption och mutor samt
främja transparens och ansvarsfull styrning bidrar
vi till FN:s globala mål nummer 16.

Korruption och mutor



Korruption och mutor – Åtgärder

Att skydda integriteten är en naturlig del av vårt dagliga arbete. Vårt arbetssätt bygger på förebyggande åtgärder, medvetenhet och ansvarstagande, så att beslut fattas utan otillbörlig påverkan och att misstankar hanteras skyndsamt och rättvist. Åtgärderna anpassas efter vår riskprofil och följs upp regelbundet för att säkerställa att de förblir effektiva. Tabellen till höger ger en översikt över vad som finns på plats idag och vilka förbättringar vi planerar att införa framöver. Tillsammans bidrar dessa insatser till FN:s globala mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



Innectas bidrag
Genom att förebygga korruption och mutor samt
främja transparens och ansvarsfull styrning bidrar
vi till FN:s globala mål nummer 16.

Nuvarande praxis

Upprätthålla en uppförandekod som förbjuder korruption, mutor, otillbörliga betalningar och oredovisade intressekonflikter.

Framtida initiativ

Upprätthålla tydliga rutiner för rapportering av misstänkt tjänstefel eller oetiskt beteende.

VSME-upplysningar och motiveringar för utelämnanden (Sida 1/3)

VSME-upplysning	Beskrivning	Sida	Motivering för utelämnande	Referenser
Grundmodul – Allmän information				
B1 - Grund för upprättande				
B1-24	Grund- eller heltäckande modul	4	-	
B1-24	Utelämnade upplysningar	43-45	-	
B1-24	Individuell eller konsoliderad rapport	5	-	
B1-24	Företagets kontor	8	-	
B1-24	Juridisk form	7	-	
B1-24	NACE-sektorsklassificeringskod(er)	7	-	
B1-24	Balansräkning	7	-	
B1-24	Omsättning	7	-	
B1-24	Antal anställda	7	-	
B1-25	Hållbarhetscertifieringar	-	Inga hållbarhetscertifieringar eller märkningar att rapportera.	
B2 - Rutiner, policyer och framtida initiativ för omställning mot en mer hållbar ekonomi				
B2-26	Implementerade policyer, rutiner och framtida initiativ	10-12	-	
B2-27	Tabellöversikt av hållbarhetsfrågor som täcks	11	-	
B2-28	Komplettera information i B2 med C2-datapunkter	12	-	
Grundmodul – Miljönyckeltal				
B3 - Energi och växthusgasutsläpp				
B3-29	Total energiförbrukning	18-19	-	
B3-30	Beräknade växthusgasutsläpp för Scope 1 och Scope 2	15	-	
B3-31	Växthusgasintensitet	16		
B4 - Föroreningar i luft, vatten och mark				
B4-32	Föroreningsutsläpp till luft, vatten och mark	-	Inga identifierade föroreningsutsläpp från verksamheten.	
B5 – Biologisk mångfald och ekosystem				
B5-33	Kontor i eller nära ett biodiversitetskänsligt område	-	Verksamheten är inte belägen nära biodiversitetskänsliga områden.	
B5-34	Markanvändningsnyckeltal	-	Markanvändningsdata ej tillämplig på företagets verksamhet.	
B6 - Vatten				
B6-35	Totalt vattenuttag	20	-	
B6-36	Vattenförbrukning från produktionsprocesser	-	Inga produktionsprocesser som kräver vattenförbrukning.	

VSME-upplysningar och motiveringar för utelämnanden (Sida 2/3)

B7 – Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering			
B7-37	Principer för cirkulär ekonomi	-	Inga cirkulära initiativ genomförda hittills.
B7-38	Avfallsgenerering och avfallsomledning	-	Inga avfallsdata insamlade eller tillgängliga för rapporteringsåret.
B7-38	Massflöde	-	Massflödesindikatorer ej tillämpliga på verksamheten.
Grundmodul – Sociala nyckeltal			
B8 – Egen arbetsstyrka – Allmänna egenskaper			
B8-39	Typ av anställningsavtal	26	-
B8-39	Könsfördelning	27	-
B8-39	Land för anställningsavtal	26	-
B8-40	Personalomsättning	-	Företaget har färre än 50 anställda; upplysning ej erforderlig.
B9 – Egen arbetsstyrka – Arbetsvillkor			
B9-41	Arbetsrelaterade olyckor	28	-
B9-42	Arbetsrelaterade dödsfall på grund av skador och ohälsa	28	-
B10 – Egen arbetsstyrka - Likabehandling och möjligheter för alla			
B10-42	Efterlevnad av minimilön	31	-
B10-42	Löneskillnader mellan kvinnor och män	-	Företaget har färre än 150 anställda; upplysning ej erforderlig.
B10-42	Kollektivavtalstäckning	28	-
B10-42	Årliga utbildningstimmar uppdelade efter kön	31	-
Grundmodul – Styrningsnyckeltal			
B11 – Korruption och mutor			
B11-43	Totala fällande domar och böter	40	-
Heltäckande modul – Allmän information			
C1 – Strategi: Affärsmodell och hållbarhetsrelaterade initiativ			
C1-47	Produkter och tjänster	9	-
C1-47	Marknader	9	-
C1-47	Affärsrelationer	9	-
C1-47	Strategielement relaterade till hållbarhet	-	Inga formella strategielement relaterade till hållbarhet definierade.
C2 - Beskrivning av rutiner, policyer och framtida initiativ för omställning mot en mer hållbar ekonomi			
C2-48	Beskrivning som kompletterar information från B2	-	Beskrivningar av rutiner, policyer och framtida initiativ återfinns under varje ESG-ämne i denna rapport samt i vår hållbarhetspolicy (tillgänglig på vår webbplats).
C2-49	Högsta nivå ansvarig för genomförande av hållbarhetsåtgärder	3	-

VSME-upplysningar och motiveringar för utelämnanden (Sida 3/3)

Heltäckande modul – Miljönyckeltal			
C3 - Mål för minskning av växthusgasutsläpp och klimatomställning			
C3-54	Mål för minskning av växthusgasutsläpp	16	-
C3-55	Beskrivning av omställningsplan	-	Ingen omställningsplan framtagen eller offentliggjord ännu.
C3-56	Antagande av omställningsplan	16	-
C4 - Klimatrisker			
C4-57	Faror och omställningsrelaterade händelser	-	Ingen klimatriskbedömning utförd ännu.
C4-57	Exponering och känslighet	-	Ingen klimatriskbedömning utförd ännu.
C4-57	Tidshorisonter	-	Ingen klimatriskbedömning utförd ännu.
C4-57	Åtgärder för klimatanpassning	-	Ingen klimatriskbedömning utförd ännu.
C4-58	Negativa effekter på finansiell prestanda eller affärsverksamhet	-	Ingen klimatriskbedömning utförd ännu.
Heltäckande modul – Sociala nyckeltal			
C5 - Ytterligare (allmänna) personalegenskaper			
C5-59	Könsfördelning på ledningsnivå	27	-
C5-60	Egenföretagare och tillfälligt anställda	-	Inget att rapportera.
C6 - Ytterligare information om egen arbetsstyrka – Policyer och processer för mänskliga rättigheter			
C6-61	Uppförandekod	35	-
C6-61	Ämnen som täcks av uppförandekoden	35	-
C6-61	Klagomålsmekanism	12	-
C7 - Allvarliga negativa incidenter rörande mänskliga rättigheter			
C7-62	Bekräftade kränkningar av mänskliga rättigheter bland egen arbetsstyrka	34	-
C7-62	Åtgärder vidtagna för att hantera incidenter bland egen arbetsstyrka	-	Inga åtgärder rapporterade eftersom inga incidenter inträffade bland egen arbetsstyrka.
C7-62	Bekräftade kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan	34	-
Heltäckande modul – Styrningsnyckeltal			
C8 - Intäkter från vissa sektorer och uteslutning från EU:s referensvärden			
C8-63	Intäktsupplysning	40	-
C8-64	Uteslutning från EU:s referensvärden	40	-
C9 - Könsfördelning i styrande organ			
C9-65	Könsfördelning i styrande organ	-	Inget styrande organ på plats.