

Uppförandekod

Antagen av VD:n för Innecta AB den 25 feb. 2026



Innehållsförteckning

Inledning och syfte	3
Kärnvärden	3
Ansvar och efterlevnad.....	4
Vår uppförandekod	4
1. Miljömässigt agerande	4
Ansvar för miljön	4
2. Socialt agerande.....	5
Mänskliga rättigheter, mångfald och lika möjligheter	5
Rättvisa arbetsvillkor, förebyggande av olyckor och säkerhet	5
Tvångsarbete, barnarbete och människohandel	5
Samhällsengagemang.....	5
3. Styrningsmässigt agerande.....	6
Affärsetik, intressekonflikter och rättvis konkurrens	6
Antikorruption och integritet i offentlig sektor	6
Bekämpning av penningtvätt.....	6
Dataskydd och GDPR	6
Implementering och uppföljning	7

Inledning och syfte

Detta dokument fungerar som ett ramverk för hur Innecta AB, som i detta dokument benämns Innecta, agerar som företag, arbetsgivare och affärspartner. Det är integrerat med vår hållbarhetsstrategi och stödjer uppfyllandet av våra mål i linje med Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME) Comprehensive Module. Syftet är att:

- Främja en arbetsplatskultur som bygger på våra kärnvärden.
- Säkerställa att vi alltid agerar etiskt, transparent och ansvarsfullt.
- Visa vårt engagemang för både våra interna ideal och de rättsliga krav vi måste uppfylla.

Denna kod gäller för alla anställda, representanter, affärspartner och leverantörer. Denna policy följer tillämpliga lagar och regler samt globala standarder och överenskommelser, inklusive:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna – ett grundläggande dokument som beskriver grundläggande mänskliga rättigheter och friheter som universellt ska skyddas
- FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG:erna) – en uppsättning av 17 globala mål som antagits för att hantera sociala, miljömässiga och ekonomiska utmaningar, med målet att uppnå en mer hållbar och rättvis värld senast 2030
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter – ett globalt ramverk som definierar företags ansvar att respektera mänskliga rättigheter och förebygga eller hantera negativa konsekvenser kopplade till deras verksamhet
- FN:s Global Compact – 10 universella principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupcion
- Barnrättsprinciperna för företag – en uppsättning riktlinjer som utvecklats av UNICEF, FN:s Global Compact och Rädda Barnen för att hjälpa företag att respektera och stödja barns rättigheter i hela sin verksamhet och sina leverantörskedjor
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner – åtta grundläggande konventioner som fastställer internationella arbetsnormer för att främja anständigt arbete och skydda arbetstagares rättigheter
- IMM:s Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet – en svensk branschstandard som ger riktlinjer för etiskt agerande avseende gåvor och gästfrihet, med syfte att förebygga otillbörlig påverkan och främja integritet och transparens

Vi uppmuntrar våra kunder, partners och andra intressenter att ta del av denna kod och dela eventuella frågor eller farhågor de kan ha. Öppen dialog och ansvarstagande är centrala delar i hur vi arbetar och ständigt förbättras.

Kärnvärden

Våra kärnvärden utgör grunden för allt vi gör:

- Personlig kontakt. Vi bygger starka och respektfulla relationer som anpassas efter de människor vi arbetar med.
- Framåtblickande. Vi är engagerade i ständig utveckling, lärande och att bli bättre som människor och som företag.

- Kvalitet. Vi strävar efter hög kvalitet i allt vi gör och efter att göra en meningsfull skillnad.
- Respekt. Vi behandlar alla med värdighet, medkänsla och rättvisa oavsett bakgrund eller roll.
- Tillit. Vi bygger förtroende genom konsekventa handlingar, pålitlighet och respekt för konfidentialitet.

Denna kod är en hörnsten i vår gemensamma strävan att bygga en långsiktigt hållbar verksamhet baserad på ömsesidig respekt och gemensamma värderingar.

Ansvar och efterlevnad

Uppförandekoden gäller för alla anställda och representanter för Innecta. Alla ansvarar för att känna till, förstå och följa denna uppförandekod och relaterade policyer. Nyanställda ska underteckna uppförandekoden som en del av sin introduktion.

Innectas leverantörer omfattas av vår uppförandekod.

Vår uppförandekod

För att säkerställa tydlighet och ett strukturerat arbetssätt är denna uppförandekod organiserad i tre avsnitt i linje med ESG-pelarna: 1. Miljömässigt, 2. Socialt och 3. Styrningsmässigt agerande.

1. Miljömässigt agerande

Ansvar för miljön

Innecta arbetar för att minimera sin miljöpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid. Vi arbetar aktivt för att förbättra vår miljöprestanda på sätt som är relevanta för vår verksamhet och i linje med våra hållbarhetsprioriteringar. Följande lista innehåller alla våra nuvarande hållbarhetsfokusområden:

Klimatförändring

- Utsläppsminskning
- Energi

Vatten och marina resurser

- Vatten

Egen arbetsstyrka

- Arbetsvillkor
- Likabehandling och möjligheter för alla
- Mänskliga rättigheter

Affärsetik

- Korruption och mutor

Mer information om Innectas hållbarhetsåtaganden finns i vår hållbarhetspolicy.

2. Socialt agerande

Mänskliga rättigheter, mångfald och lika möjligheter

Innecta är engagerat i att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter, i linje med FN:s vägledande principer och ILO:s kärnkonventioner. Vi främjar aktivt en arbetsplats fri från diskriminering, där mångfald, värdighet och inkludering upprätthålls i alla delar av anställningen. Beslut som rör rekrytering, befordran, utbildning och andra anställningsrelaterade förhållanden grundas enbart på meriter och verksamhetens behov, oavsett ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, religion, funktionsnedsättning eller någon annan skyddad egenskap.

- Vi säkerställer lika möjligheter vid rekrytering, befordran, ersättning och tillgång till utbildning.
- Vi förbjuder alla former av trakasserier, mobbning, hot och övergrepp.
- Vi stöder föreningsfrihet och yttrandefrihet.

Rättvisa arbetsvillkor, olycksförebyggande och säkerhet

Som ansvarsfull arbetsgivare är Innecta engagerat i rättvisa arbetsvillkor. Vi erbjuder goda arbetsförhållanden, inklusive rättvis lön, rimliga arbetstider och tillgång till utvecklingsmöjligheter. Vi upprätthåller hälso- och säkerhetsstandarder i enlighet med tillämplig lagstiftning och främjar en kultur av ömsesidig respekt och stöd.

Vi lägger stor vikt vid att förebygga olyckor och främja en säker och hälsosam arbetsmiljö. Innecta arbetar proaktivt för att identifiera och minska risker på arbetsplatsen, tillhandahålla relevant säkerhetsutbildning och säkerställa att lämplig skyddsutrustning och relevanta nödrutiner finns på plats. Alla medarbetare har ett ansvar att följa säkerhetsriktlinjer och utan dröjsmål rapportera risker eller incidenter.

Tvångsarbete, barnarbete och människohandel

Innecta förbjuder strikt alla former av tvångsarbete, skuldarbete eller ofrivilligt arbete. Ingen får tvingas till anställning genom hot, våld, skuldberoende, kvarhållande av identitetshandlingar eller någon annan form av tvång, bedrägeri eller vilseledande. All anställning ska bygga på fri vilja och ömsesidig överenskommelse, och arbetstagare ska vara fria att lämna sina roller i enlighet med tillämpliga uppsägningstider.

Vi har också en nolltoleranspolicy mot barnarbete. I linje med ILO:s konventioner nr 138 och 182 säkerställer Innecta att ingen person under den lagstadgade minimiåldern för arbete är anställd och att unga arbetstagare inte utsätts för farliga uppgifter eller miljöer som kan äventyra deras hälsa, säkerhet eller utveckling. Detta åtagande gäller både inom vår egen verksamhet och i hela vår leverantörskedja.

Därutöver är Innecta engagerat i att identifiera, förebygga och hantera alla risker för människohandel. Vi motsätter oss alla former av exploatering, inklusive rekryteringsmetoder som innefattar manipulation, tvång eller utnyttjande av utsatthet. Vi förväntar oss att våra affärspartners upprätthåller samma standarder och vidtar proaktiva åtgärder för att eliminera modernt slaveri i sin verksamhet.

Samhällsengagemang

Vi strävar efter att vara en positiv kraft i de samhällen där vi verkar. Innecta stödjer lokal utveckling genom samarbete, partnerskap och löpande dialog med relevanta intressenter.

3. Styrningsmässigt agerande

Affärsetik, intressekonflikter och rättvis konkurrens

Innecta strävar efter att främja långsiktiga affärsrelationer som bygger på tillit, transparens och ansvarstagande. Vi agerar med ärlighet, öppenhet och pålitlighet i alla våra kontakter. Vi följer tillämpliga lagar, regler och internationella konventioner och förväntar oss att alla medarbetare känner till de regler som är relevanta för deras roll.

Medarbetare ska undvika situationer där personliga intressen står i konflikt med företagets intressen. Ingen bör delta i beslut där de har ett betydande personligt intresse. Medarbetare förväntas vara aktsamma med Innectas resurser och hantera information med företagets bästa i åtanke.

Vår verksamhet bedrivs på ett öppet och ärligt sätt som inte på något sätt hämmar konkurrensen eller otillbörligt gynnar någon enskild part. Detta gäller både internt och externt i relation till partners, kunder och andra intressenter. Vi motsätter oss konkurrensbegränsande metoder såsom prissamverkan och kartellbildning och ingår inte avtal som strider mot konkurrensrätten.

Antikorruption och integritet i offentlig sektor

Innecta har en nolltoleranspolicy mot alla former av korruption, utpressning och mutor. Vi förbjuder att erbjuda, ge, begära eller ta emot någon otillbörlig förmån. Gåvor och gästfrihet måste präglas av transparens, måttfullhet och alltid ha en tydlig koppling till mottagarens yrkesutövning och affärsrelationen mellan parterna. Särskild försiktighet måste iakttas vid kontakt med anställda inom offentlig sektor. Innecta följer IMM:s Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.

När Innecta deltar i offentlig upphandling eller fullgör offentliga kontrakt är företaget engagerat i de högsta standarderna för integritet, transparens och efterlevnad. Vi följer alla tillämpliga lagar, upphandlingsregler och avtalsvillkor samt undviker intressekonflikter eller otillbörlig påverkan. All kontakt med offentliga tjänstepersoner måste ske lagenligt, etiskt och i enlighet med standarder mot mutor och korruption.

Bekämpning av penningtvätt

Innecta följer all tillämplig lagstiftning om bekämpning av penningtvätt (AML). Vi säkerställer att vi har en tydlig förståelse för våra affärspartners identitet och legitimitet.

Dataskydd och GDPR

Innecta är engagerat i att skydda personuppgifter för sina anställda, kunder och partners i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR). Vi behandlar personuppgifter lagenligt, säkert och transparent. Tillgången är begränsad till behörig personal, och lämpliga skyddsåtgärder finns på plats för att skydda den personliga integriteten. Alla medarbetare är utbildade och förväntas:

- Behandla personuppgifter ansvarsfullt och konfidentiellt
- Rapportera misstänkta personuppgiftsincidenter eller risker utan dröjsmål

Implementering och uppföljning

Denna uppförandekod har godkänts av Innectas VD och är tillgänglig för alla anställda och externa intressenter via Innectas webbplats. Den introduceras vid onboarding och är en del av vårt löpande hållbarhetsarbete.

Farhågor som rör överträdelser av denna kod – oavsett om de gäller etik, hållbarhet eller beteende på arbetsplatsen – kan rapporteras konfidentiellt. Rapporter kan lämnas direkt till VD:n på arna.lindberg@innecta.se. Alla farhågor kommer att hanteras skyndsamt och med diskretion. Anonymitet kommer att respekteras där det är möjligt.

Utbildning om innehållet i uppförandekoden, hållbarhetspolicyn och andra riktlinjer genomförs löpande. Uppförandekoden ses över årligen och uppdateras vid behov.